

AIM ONE

HRIS español completo + IA nativa + compliance ES

115 módulos operativos · 11 agentes ALIA autónomos · 14 módulos compliance ES nativos.

4,99 EUR por usuario al mes · todo incluido · 3-7x más barato que Factorial, Personio o Lattice.

Para PYMEs españolas de 5 a 500 empleados.

EL PROBLEMA

El compliance HR español no es opcional.

Es lo que te puede cerrar el negocio.

Sanciones LISOS reales:

- > Sin Plan de Igualdad (50+ empl): hasta 187.515 EUR
- > Sin Canal Etico (Ley 2/2023): hasta 1.000.000 EUR
- > Sin Protocolo Acoso (todas empresas): hasta 225.018 EUR
- > Sin Registro Retributivo (RD 902/2020): hasta 187.515 EUR

Las 4 plataformas lideres:

Factorial, Personio, Sesame y Bizneo son HRIS generalistas con compliance como módulo adicional opcional o artículos de blog. Y las consultoras cobran 800-25.000 EUR por elementos que deberían ser código.

EXPOSICION MAXIMA DETECTADA

1.477.963 EUR

DIAS HASTA DIRECTIVA UE 2023/970

390

CONSULTORIA ANUAL EVITABLE

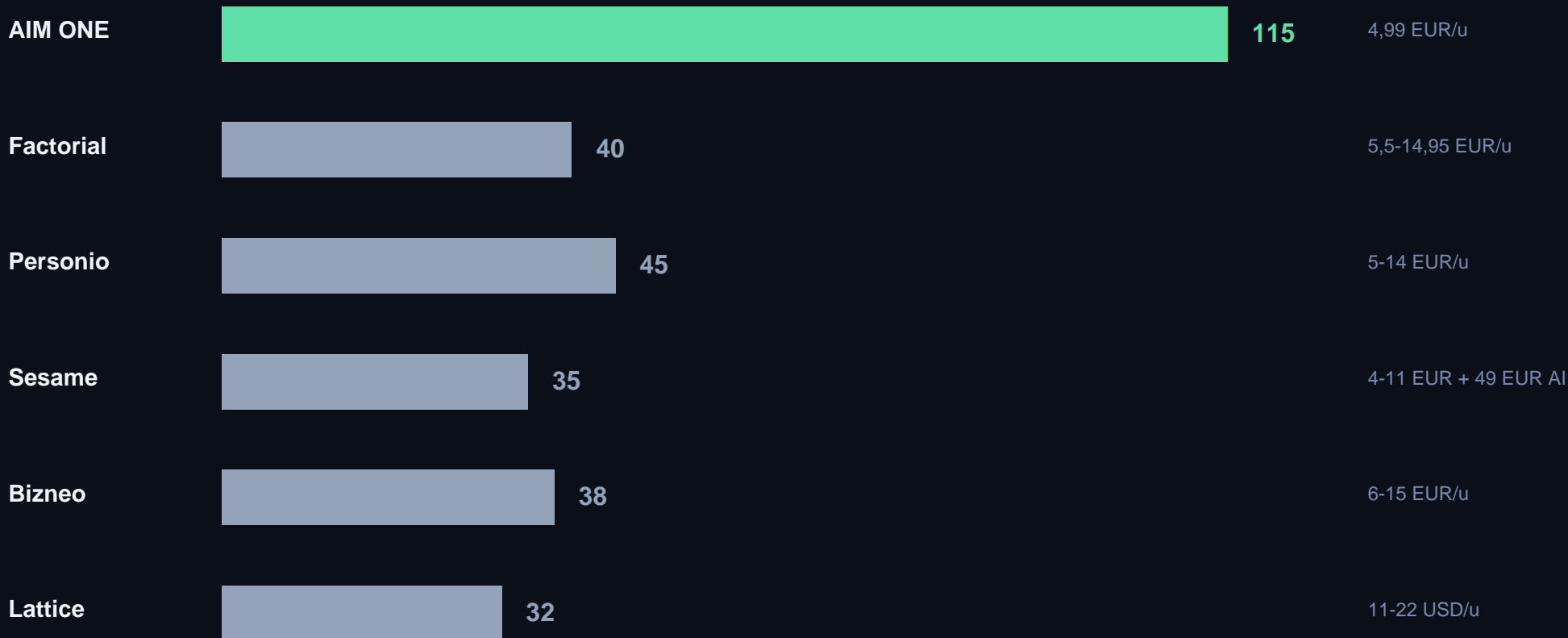
2-25k EUR

HRIS completo + IA nativa + compliance ES.

Por 4,99 EUR/u/mes. Todo incluido.

- > 115 modulos operativos: fichaje, vacaciones, nominas (motor IRPF+SS 2026), ATS de reclutamiento, firma electronica eIDAS, organigrama, evaluaciones de desempeño, OKRs, talent matrix 9-box, predictiva de rotacion.
- > 11 agentes ALIA autonomos: detectan engagement drops, riesgo de baja, candidatos a promocion, outliers salariales, deadlines de compliance ANTES de que pase.
- > 14 modulos compliance ES nativos: Plan Igualdad, Registro Retributivo, Canal Etico, Plan LGTBI, Compliance Penal CP 31bis, Directiva UE 2023/970, PRL, EIPD, RGPD autoservicio.
- > Software, no servicio. Codigo, no horas facturables. 4,99 EUR/u/mes todo incluido. Sin permanencia. Sin extras. Sin cuota de alta. Sin negociaci3n de precios.

115 modulos vs 30-40 de los lideres.



Conteo AIM ONE: hr_*.py modulos en repo. Competidores: estimacion feature pages publicas + Capterra ES.

Lo que ningun competidor tiene nativo.

1. Plan de Igualdad RD 901/2020 + REGCON

3. Directiva UE 2023/970 Pay Transparency

5. Plan LGTBI Ley 4/2023

7. Compliance Penal CP art. 31 bis

9. EIPD biometria + RGPD

11. ERE proceso completo

13. Convenios colectivos (14 catalogo)

2. Registro Retributivo RD 902/2020 + SVPT

4. Canal Etico Ley 2/2023 (AES-256)

6. Protocolo Acoso LO 3/2007

8. PRL Ley 31/1995 + Formacion obligatoria

10. Despidos · finiquitos + acta

12. Bajas IT/AT + comunicaciones

14. Brecha salarial + Auditoria Retributiva

IA nativa. Categoría 3.

No chatbot bolted-on: IA INTEGRADA en el flujo de datos. Observan-Proponen-Aprueban-Ejecutan 24/7.

FASE 1 - CRITICO

wellbeing_risk_detector

compliance_deadline_watcher

engagement_drop_detector

FASE 2 - MANAGER

one_on_one_stale_detector

objectives_drift_detector

anniversary_watcher

new_hire_watcher

FASE 3 - ESTRATEGICO

engagement_score_drop

salary_outlier_detector

promotion_readiness

departing_risk_predictor

4,99 EUR vs 14-25 EUR de la competencia.

AIM ONE	4,99 EUR/u	Todo incluido
Factorial	14,95 EUR/u	Suite completa
Personio	14 EUR/u	Professional
Sesame	11 EUR/u	+ 49 EUR modulo IA opcional
Bizneo	15 EUR/u	Full suite
PayFit	12 EUR/u	+ cuota de alta
Lattice	22 USD/u	Enterprise
15Five	17 USD/u	Performance

Pricing verificado en webs publicas + Capterra ES (mayo 2026). Diferencia 3-7x.

Ahorro típico: ~12.474 EUR/año.

CONCEPTO	ESCENARIO ACTUAL	CON AIM ONE	AHORRO
HRIS (Factorial Suite)	5.382 EUR/año	1.075 EUR/año	4.307 EUR
Plan Igualdad consultora	1.800 EUR/año	INCLUIDO	1.800 EUR
Auditoría retributiva	2.500 EUR/año	INCLUIDO	2.500 EUR
Compliance Penal (UNE)	8.000 EUR/3 años	INCLUIDO	2.667 EUR
Canal Etico Ley 2/2023	1.200 EUR/año	INCLUIDO	1.200 EUR
TOTAL AHORRO ANUAL · escenario típico 30 empl			~12.474 EUR

Calculo basado en pricing publico Factorial Suite + tarifas consultoras ES + Sage compliance. Ajustable a tu numero de empleados en </tools/calculadora-roi>.

PYMEs españolas que ya lo usan.

"Veníamos de Factorial pagando 11 EUR/u. Migramos en 2 días con el importador CSV. ALIA detecto 3 caídas de engagement la primera semana que nuestra HR no había visto."

Director de Personas

Empresa servicios IT · 42 empleados
Madrid · cliente desde Q1 2026

"Plan de Igualdad y Registro Retributivo en 9 días. Pagamos a una consultora 2.800 EUR el año anterior por el mismo Plan. Este año pagamos 1.075 EUR por toda la plataforma anual. ROI brutal."

CEO

Industria manufactura · 30 empleados
Valencia · cliente desde Q4 2025

"Usamos Agency Mode para gestionar 22 clientes PYME. Cada cliente ve solo su entorno. Nosotros vemos el dashboard agregado con KPIs e insights ALIA de los 22 a la vez. Cambio como trabajamos."

Socia Directora

Consultora HR · 22 clientes PYME
Barcelona · cliente desde Q3 2025

3 caminos. Cero friccion.

01

WORKSPACE DEMO - 30 SEGUNDOS

30 empleados ficticios pre poblados. 11 agentes ALIA generando insights reales. Sin tarjeta. Sin compromiso. Sin email confirmation maratoniano.

hr-aim.up.railway.app/empieza-gratis

02

AUDITORIA RETRIBUTIVA GRATIS

Sube tu CSV anonimizado de nominas. Diagnostico Plan Igualdad + Registro Retributivo + brecha salarial en 2 minutos. PDF descargable.

hr-aim.up.railway.app/tools/auditoria-express

03

LLAMADA CON EL EQUIPO - 30 MIN

Para PYMEs de +50 empleados, consultoras y gestorias multi-cliente. Te enseñamos tu entorno especifico antes de la activacion.

ventas@hr-aim.com